

Finansdepartementet

103 33 Stockholm

Remiss – En skyldighet att informera anställda vid myndigheter under regeringen om arbetsgivaravgifter och allmän löneavgift

(Fi2025/00388)

Utifrån de utgångspunkter Försäkringskassan har att beakta har myndigheten följande synpunkter.

Ikraftträdande

För att ikraftträdande ska kunna ske den 1 januari 2026 är det av vikt att förslaget beslutas i god tid så att nya systeminställningar går att driftsättas och testas innan förordningen träder i kraft.

Det är viktigt att lönesystemet hinner anpassas utifrån den nya förordningen så att det inte finns risk för att felaktiga uppgifter redovisas till medarbetaren vilket kan leda till skadat förtroende för både Försäkringskassan som arbetsgivare och Statens servicecenter som är Försäkringskassans leverantör av lönetjänsten.

Konsekvenser

Utöver de systeminställningar som behöver göras i lönesystemen så kommer förslaget även ställa krav på utökad kompetens hos befintlig personal för att kunna svara på frågor inom det nya området som redovisas för medarbetarna. Tidigare har frågorna varit av sällankaraktär och något som kunnat hanteras av några få medarbetare. En större transparens kring dessa avgifter kan leda till ökade frågeställningar och därmed ett behov av kompetensutvecklingsinsatser hos befintlig personal.

I likhet med synpunkten om ikraftträdandetid är det även viktigt att det finns tid för kompetensutvecklingsinsatser när beslutet har fattats fram till att förordningen träder i kraft.

Övriga synpunkter

I övrigt har Försäkringskassan inga synpunkter på förslaget.

Beslut i detta ärende har fattats av avdelningschef Magnus Lundström i närvaro av HR-specialist Jenny Rydqvist, den senare som föredragande.

Magnus Lundström

Jenny Rydqvist