



Dnr KS 244-2024

## § 170 Remiss av betänkande: En utvärdering av förändringar i sjukförsäkringens regelverk under 2021 och 2022 (SOU 2024:26)

### Kommunstyrelsens beslut

1. Föreliggande förslag till yttrande från förvaltningen antas som kommunstyrelsens eget.

### Reservation

Jan Zielinski (S), Emilie Lundgren (S), Anneli Persson (S) och Agneta Lenander (V) reserverar sig mot beslutet.

### Sammanfattning av ärendet

Socialdepartementet har remitterat betänkandet "En utvärdering av förändringar i sjukförsäkringens regelverk under 2021 och 2022" (SOU 2024:26) till ett antal remissinstanser och däribland Svalövs kommun. Remissvaren ska ha kommit in till Socialdepartementet senast den 1 juli 2024.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2024-05-07

Remittering av betänkandet En utvärdering av förändringar i sjukförsäkringens regelverk under 2021 och 2022 (SOU 2024:26).

### Ärendebeskrivning

#### Utredningens uppdrag och slutsatser

Regeringen beslutade den 27 juni 2022 att tillkalla en särskild utredare med uppdrag att utvärdera de senaste årens förändringar i sjukförsäkringens regelverk.

Det övergripande syftet med reformerna år 2021 och år 2022 var att öka flexibiliteten i sjukförsäkringen och de försäkrades ekonomiska trygghet och förståelse för regelverket. Därigenom skulle sjukförsäkringens förutsägbarhet och legitimitet stärkas. Ett centralt syfte var också att fler ska kunna avsluta sin rehabilitering under trygga former och återgå i arbete hos den egna arbetsgivaren.

Utredaren fick i uppdrag att analysera om den ekonomiska tryggheten för individer har ökat till följd av beslutade lagändringar samt analysera hur förändringarna i sjukförsäkringens regelverk har påverkat individernas möjligheter till medicinsk- och arbetslivsinriktad rehabilitering. Utredaren ska även analysera hur förändringarna har påverkat dels sjukskrivna personers återgång i arbete, dels arbetsmarknadsutbudet, genom inflödet och varaktigheten i sjukpenningen och sjuk- och aktivitetsersättning samt analysera om de försäkrades förståelse för gällande regelverk har ökat.



Utredningen konstaterar att de utvärderade reformernas intentioner i relativt låg grad har uppfyllts. De minskade kraven på omställning har gjort att sjukskrivningarna blivit längre och arbetsåtergången lägre. Vidare har reformer som syftat till att göra sjukförsäkringen mer flexibel vid partiell sjukfrånvaro och mer generös för behovsanställda gjort försäkringen mindre förutsägbar och mer sårbar för överutnyttjande. Sammantaget bedöms reformerna ha urholkat viktiga principer i sjukförsäkringen om att sjukförsäkringen är en inkomstbortfalls-försäkring i händelse av arbetsförmåga till följd av sjukdom och en omställningsförsäkring som ställer krav på omställning för den som inte kan återgå till sin tidigare arbetsgivare.

Utredningen föreslår att återupprätta nämnda principer i sjukförsäkringen. Lagförslagen innebär i stora drag återgång till det regelverk som gällde innan reformernas genomförande. Detta bedöms leda till att människors arbetsförmåga bättre tas tillvara och att omotiverat långa sjukskrivningar i högre grad kan undvikas.

Utredningen lämnar även förslag på ytterligare reformer som bör utredas närmare i syfte att stärka drivkrafterna inom sjukförsäkringen.

De nya förslagen innefattar:

#### Harmoniserat arbetsmarknadsbegrepp inom sjukpenning och sjukersättning

Med undantag för äldre försäkrade prövas arbetsförmågan inom sjukpenningen mot ett på arbetsmarknaden normalt förekommande arbete, medan man inom sjukersättningen därutöver inkluderar subventionerade och skyddade. Utredningen menar att det arbetsförmågebegrepp som i dag används inom sjukersättningen är alltför brett och frångår principen om att syftet med sjukförsäkringen bör vara att ge personer i arbetskraften inkomstrygghet i händelse av temporär respektive varaktig arbetsförmåga.

#### Förstärkt arbetsgivaransvar

Utredningen menar att det finns skäl att se över hur arbetsgivarens incitament att agera för arbetsåtergång och motverka långtidssjukfrånvaro kan stärkas.

#### Starkare incitament för hälso- och sjukvården i sjukskrivningsprocessen

Utredningen konstaterar att det i dag saknas tydliga drivkrafter för vårdgivare att agera i enlighet med sjukförsäkringens syfte. Utredningen anser därför att det finns skäl att närmare utreda hur incitamentsstrukturen för hälso- och sjukvården i sjukskrivningsprocessen kan stärkas.

#### En borte tidsgräns för rätt till sjukpenning

Forskning inom sjukförsäkringen visar att en borte tidsgräns för rätten till ersättning fyller en viktig funktion. Utredningen anser att det bör finnas en borte tidsgräns för uppbärande av sjukpenning. En sådan skulle tydliggöra att sjukförsäkringen är en inkomstbortfallsförsäkring i händelse av tillfällig och inte varaktig nedsättning av arbetsförmågan till följd av sjukdom.

Svalövs kommun har nu mottagit remittering av betänkandet En utvärdering av förändringar i sjukförsäkringens regelverk under 2021 och 2022 (SOU 2024:26) och givits möjlighet att yttra sig över förslagen i utredningen.



### Yttrande

Då utredningen påvisar att tidigare reformer endast i låg grad uppfyllt sitt syfte bejakar Svalövs kommun utredningens förslag om att återgå till tidigare regelverk. Även förslagen som syftar till att öka förutsättningarna för en långsiktigt stabil sjukfrånvaro och en sjukförsäkring som präglas av förutsägbarhet, rättssäkerhet och hög legitimitet bejakas.

Arbetsutskottet fattade 2024-05-21, § 84, följande beslut: 1) Informationen noteras. 2) Ärendet tas upp på kommunstyrelsens sammanträde 2024-06-03.

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

Teddy Nilsson (SD), Anna Berg von Linde (M), Aase Jönsson (KD), Ingrid Ekström (SD), Agneta Sörensson (M), Kim Hellström (SD) och Hans Lindström (SD): 1) Föreliggande förslag till yttrande från förvaltningen antas som kommunstyrelsens eget.

Jan Zielinski (S), Émilie Lundgren (S), Anneli Persson (S) och Agneta Lenander (V): 1) Avslag på Teddy Nilsson (SD) m fl yrkande.

Jan Zielinski (S), Émilie Lundgren (S), Anneli Persson (S) och Agneta Lenander (V): 1) Bifall till eget förslag på yttrande. "Vi anser att sjukförsäkringen skall utvecklas och förstärkas inte försämrats och försvagas. Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar ska förstärkas vilket vi också tror leder till bättre arbetsmiljö. Vi vänder oss även emot att införa en bortre gräns i sjukförsäkringen den så kallade stupstocken. Den sk. stupstocken som tidigare fanns i sjukförsäkringen var förödande för människor som fortsatt var i behov av sjukpenning. Vi vill också att det orättvisa karensavdraget tas bort för att minska på skadlig sjuknärvaro samt orättvisor mellan olika yrkesgrupper beroende på om man kan jobba hemma eller ej vid symptom."

Teddy Nilsson (SD): 1) Avslag på Jan Zielinskis (S) m fl yrkande.

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer eget förslag till yttrande mot Jan Zielinskis förslag till yttrande och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med ordförandens förslag

Protokollet ska skickas till:

Socialdepartementet (s.remissvar@regeringskansliet.se, s.sf@regeringskansliet.se och eeva.seppala@regeringskansliet.se)  
Tf kommunchef  
HR-chef



Dnr KS 86-2024

## § 171 Rapport över dataskyddsarbetet, januari - april 2024

### Kommunstyrelsens beslut

1. Rapport över arbetet med dataskydd och informationssäkerhet januari – april 2024 godkänns.

### Sammanfattning av ärendet

En rapport angående arbetet för dataskydd och informationssäkerhet överlämnas till kommunstyrelsen i samband med delårsredovisningarna samt årsberättelsen.

Det framgår av rapporten att kommunens arbete med dataskydd och informationssäkerhet har påbörjats. Vidare framgår det att kommunen behöver ökad kunskap och systematik inom flera områden för att arbetet med dessa frågor ska kunna förbättras. Som ett första steg i förbättringsarbetet kommer fokus att läggas på:

- Incidentrapportering – se över samtliga nämnders rutiner och utbilda nyckelpersoner inom respektive nämnd.
- Stöd – dataskyddsombud medverkar på stabschefsmöten med jämna mellanrum för stöd och utbildning i frågor gällande dataskydd och informationssäkerhet.
- Samverkan – se över strukturen för samverkan mellan dataskyddsombud, dataskyddssamordnare och dataskyddskoordinatorer.

Arbetsutskottet föreslog 2024-05-21, § 87, kommunstyrelsen fatta följande beslut: 1) Rapport över arbetet med dataskydd och informationssäkerhet januari – april 2024 godkänns.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottets protokoll 2024-05-21, § 87

Förvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2024-04-30

Rapport över arbetet med dataskydd och informationssäkerhet januari – april 2024, daterad 2024-04-30.

### Förslag till beslut på sammanträdet

Teddy Nilsson (SD), Anna Berg von Linde (M), Aase Jönsson (KD), Ingrid Ekström (SD), Agneta Sörensson (M), Kim Hellström (SD) och Hans Lindström (SD): 1. Rapport över arbetet med dataskydd och informationssäkerhet januari – april 2024 godkänns.



SVALÖVS KOMMUN

## Beslutsgång

Ordföranden tar upp eget m fl förslag till beslut, och finner att kommunstyrelsen antar det.

Protokollet ska skickas till:

Samtliga nämnder  
Nämndsekreterare  
Tf kommunchef  
Digitaliserings- och IT-chef  
Administrativ chef  
Enhetschef kansli  
Informationssäkerhetssamordnare/Dataskyddsbud