

Socialdepartementet

Yttrande över betänkandet En utvärdering av förändringar i sjukförsäkringens regelverk under 2021 och 2022 (SOU 2024:26)

Remissvar gällande betänkandet En utvärdering av förändringar i sjukförsäkringens regelverk under 2021 och 2022 (SOU 2024:26):

Kalmar kommun har inga invändningar emot förslaget att återgå till tidigare hantering av sjukförsäkringen vad gäller särskilda skäl samt övervägande skäl. Vi ser, precis som utredningen i stort, inga stora förändringar vad gäller hur våra sjukfrånvarande medarbetare i högre utsträckning kunnat återgå i arbete hos oss efter genomförda regeländringar. Därmed är en är föreslagen lagförändring där man återgår till tidigare lydelse av begreppet särskilda skäl och bedömningen av arbetsförmåga efter dag 180 i rehabiliteringskedjan välkommet.

Ett tillägg i ovan ställningstagande är att Kalmar kommun bedömer att man bör se över övergången från sjukförsäkringen och in i arbetslöshetsförsäkringen. Omställning i arbetslivet kan för många individer endast genomföras med rätt stöd och hjälp. Frågan är om Sveriges arbetsförmedling idag har resurser att ta hand om de människor som behöver stöd för att komma vidare i arbetslivet och åter kunna bli självförsörjande.

Gällande att man nu föreslår att ta bort lagförändringen som inneburit att sjukpenningbesluten kommit med en förslagslista på arbeten som vår medarbetare bör kunna klara av, är detta inget negativt utifrån vår syn som arbetsgivare. Vår uppfattning utifrån de ärenden vi hanterat mellan åren 2021–2022 är att de föreslagna yrkena man ges i beslutet från Försäkringskassan fyller ingen eller en mycket liten roll avseende hur personen i fråga väljer att ta sig vidare i livet. Dessa vägval görs snarare utifrån utbildning, intresse och upplevd funktionsnivå.

Kalmar kommun har inga betänkligheter vad gäller regelförändringsförslag om att arbetstiden åter ska minskas varje dag som huvudregel.

Det faktum att man överväger att ta bort äldre-reglerna inom sjukförsäkringen upplever Kalmar kommun negativt. Vi har senaste åren jobbat aktivt med att se över arbetsmiljö, scheman och många andra faktorer som ett steg i att få våra medarbetare att vilja, orka och hålla så länge som möjligt i arbetslivet. Men när sjukdom och uppenbart utslitna kroppar slår till de sista åren innan ålderspension, har vi som arbetsgivare svårt att se hur vi kan stötta våra medarbetare mer än vi redan gör. Vi ser även att en potentiell arbetslöshet och att stå till arbetsmarknadens förfogande ska gynna vårt välfärdssystem såväl som individen själv.

Kalmar kommun ser dock positivt på att sjukersättningsreglerna kring våra äldre behålls. Förhoppningsvis kan hanteringen av denna förmån fortsätta att vara behjälplig för de människor som hamnar i en arbetsoförmåga sent i livet och inte bedöms ha en fortsatt arbetsförmåga i det arbete som man arbetat med i många år och ofta har sin enda erfarenhet och utbildning i.