



2024-06-18

Jämställdhetsmyndigheten

info@jamstalldhetsmyndigheten.se

Diarienummer: ALLM 2024/153

Socialdepartementet

s.remissvar@regeringskansliet.se

Kopia till s.sf@regeringskansliet.se och

Eeva.seppala@regeringskansliet.se

Diarienummer: S2024/00752

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR PÅ BETÄNKANDET EN UTVÄRDERING AV FÖRÄNDRINGAR I SJKFÖRSÄKRINGENS REGELVERK UNDER 2021 OCH 2022, SOU 2024:26

Jämställdhetsmyndigheten ger i detta remissyttrande endast övergripande synpunkter på betänkandets förslag.

Precis som det beskrivs i betänkandet är en majoritet av de sjukskrivna kvinnor och förändringar i sjukförsäkringen tenderar därmed att påverka kvinnor i hög utsträckning. Sjukförsäkringen är alltså principiellt viktig ur ett jämställdhetsperspektiv. Vidare så är det därför också centralt att verka för att så många (kvinnor) som möjligt också kan avsluta sina sjukskrivningar och återgå i arbete om möjligt hos den egna arbetsgivaren. Förslag som verkar i den riktningen är därför från ett jämställdhetsperspektiv välkomna.

Med det sagt avstyrker ändå Jämställdhetsmyndigheten betänkandets förslag. De främsta orsakerna till vårt ställningstagande är att förutsättningar som långsiktighet, stabilitet, legitimitet och förutsägbarhet i försäkringen är avgörande för en väl fungerande sjukförsäkring. Flera av dessa begrepp anges också i såväl utredningens direktiv som i betänkandets skrivningar som målsättning för arbetet. Återkommande stora förändringar i regelverket och ett pendlande mellan ett strikt och generöst förhållningssätt till sjukförsäkringen tycks inte självklart förenligt med att detta ska uppnås.

Det har varit en kort utvärderingstid runt en mycket komplex fråga där även valet av tidsperiod för utvärderingen varit olycklig då den sammanfallit med pandemin och tiden direkt efter. Inte minst frågan om när kravet på omställning ska komma och hur starkt det kravet ska vara på den som har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom ibland i kombination med en för arbetsmarknaden hög ålder är en sådan fråga som behöver utredas mer.

Det bör därför genomföras en grundligare utvärdering då en återgång till ett tidigare regelverk innebär uppenbar risk för allvarliga konsekvenser för en redan utsatt grupp, som t ex att alltför snabbt tvingas tillbaka i ett arbete med kvarvarande arbetsrelaterad ohälsa vilket riskerar att leda till ytterligare eller en förstärkning av de hälsorelaterade problemen. Det finns också en risk att en ökande andel individer till och med kan komma att stå utan försörjning.

Lena Ag
Generaldirektör

Lars-Gunnar Engström
Utredare

I ärendets slutliga handläggning har avdelningschefen Peter Vikström deltagit.