



Enheten för kemi, mikrobiologi och toxikologi
Jenny Persson Blom, 010-730 95 31
arbetsmiljoverket@av.se

n.remissvar@regeringskansliet.se

Remiss - Bättre förutsättningar inom djurens hälso-och sjukvård (SOU 2022:58)

Sammanfattning

- Arbetsmiljöverket vill uppmärksamma betydelsen av en god och hälsosam arbetsmiljö. I den fortsatta beredningen önskar Arbetsmiljöverket att arbetsmiljöns betydelse för personalen inom djurens hälso- och sjukvård beaktas på ett tydligare sätt.
- I den fortsatta beredningen av beredskapstjänst för veterinär rådgivning för djurägare bör förutsättningarna för tjänsten förtydligas så att varken de rådgivande veterinärernas eller djurhållarnas arbetsmiljö påverkas negativt.
- Arbetsmiljöverket har inga invändningar mot förslaget att godkända djurvårdare ska tillhöra djurhälsopersonalen, men vill framhålla att eftersom arbetstagare i den nya yrkesrollen blir föremål för individtillsyn är det särskilt viktigt att arbetsgivare och verksamhetsansvariga tydliggör vad som förväntas av arbetstagaren.
- Arbetsmiljöverket instämmer i utredningens uppfattning att huvudansvaret för landets smittskydd bör åligga staten.

Arbetsmiljöverkets synpunkter och ställningstaganden

Arbetsmiljöverket instämmer i utredningens uppfattning att huvudansvaret för landets smittskydd bör åligga staten även i framtiden, däribland ansvaret att säkra tillgången till veterinärer vid utbrott av smittsamma djursjukdomar och zoonoser.

Arbetsmiljöverket vill från ett arbetsmiljöperspektiv lämna följande synpunkter på utredningens förslag.



Av utredningens avgränsningar framgår att man inte utrett frågan om vilken påverkan arbetsmiljön för veterinärer och annan djurhälsopersonal kan ha för bristen på personal inom djurens hälso- och sjukvård. Arbetsmiljöverket vill här uppmärksamma betydelsen av en god och hälsosam arbetsmiljö. Att utöka antalet utbildningsplatser på veterinär- och djursjukskötarprogrammet, liksom att öppna upp för möjligheten till distansutbildning av djursjukskötare, kan minska arbetsbelastningen för personalen inom djurens hälso- och sjukvård och bidra till en förbättrad arbetsmiljö.

Arbetsmiljöverket har inga synpunkter på att förenkla möjligheterna för veterinärer från tredjeland att få legitimation i Sverige, utöver att det är viktigt att säkerställa kunskapen om det svenska arbetssättet att begränsa omotiverad antibiotikabehandling och därigenom motverka spridning av antibiotikaresistenta bakterier.

Arbetsmiljöverket har inga synpunkter på utredningens förslag att införa verksamhetstillsyn inom djurens hälso- och sjukvård. Arbetsmiljöverket vill dock framhålla att arbetsgivarens ansvar för arbetstagares arbetsmiljö regleras genom arbetsmiljölagen (1977:1160) och tillhörande föreskrifter. Exempelvis genom Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete och genom Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2020:1) om arbetsplatsens utformning, som bland annat innehåller krav på lokalers utformning. Dessutom vill Arbetsmiljöverket också framhålla myndighetens tillsynsuppdrag, som även inkluderar tillsyn av arbetstagares arbetsmiljö i verksamheter inom djurens hälso- och sjukvård.

En verksamhet skulle således kunna bli föremål för tillsyn utifrån både arbetsmiljölagen, såsom arbetsgivare, och utifrån lag (2009:302) om verksamhet inom djurens hälso- och sjukvård, såsom vårdgivare. Av denna anledning kan det finnas ett behov av samverkan mellan ansvariga myndigheter, något som kan behöva övervägas i den fortsatta beredningen.

I den fortsatta beredningen önskar Arbetsmiljöverket att arbetsmiljöns betydelse för personalen inom djurens hälso- och sjukvård beaktas på ett tydligare sätt. Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete ska arbetsgivaren regelbundet undersöka och bedöma vilka arbetsmiljörisiker som kan förekomma i verksamheten för personalen och vidta åtgärder för att komma till rätta med riskerna, bland annat förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning. Av samma anledning vill Arbetsmiljöverket uppmärksamma arbetsgivarens ansvar i samband med de nya arbetsuppgifter och ansvarsområden som utredningen föreslår till Jordbruksverket och Länsstyrelserna. Det är viktigt att arbetsgivaren



riskbedömer vilka konsekvenser det utökade ansvaret och de nya arbetsuppgifterna kan innebära för berörda arbetstagare samt att det ska finnas resurser för att utföra arbetet.

Brister inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön är vanliga inom djurens hälso- och sjukvård. Dessutom tillkommer risk för hot och våld i situationer med djurägare, bland annat vid diskussioner om kostnader för behandling och vård. I detta fall ser Arbetsmiljöverket att sådana riskfyllda situationer skulle kunna minska genom utredningens förslag att ge konsumenter större möjligheter till prisinformation om kostnader för hälso- och sjukvård för djur och ökade möjligheter att jämföra avtalsvillkoren för olika djurförsäkringar.

Arbetsmiljöverket har inga invändningar mot utredningens förslag att Jordbruksverket ska ansvara för att det ska finnas en beredskapstjänst för veterinär rådgivning för djurägare till lantbrukets djur och häst. I den fortsatta beredningen bör förutsättningarna för tjänsten förtydligas så att varken de rådgivande veterinärernas eller djurhållarnas arbetsmiljö påverkas negativt.

Utredningen föreslår att godkända djurvårdare ska tillhöra djurhälsopersonalen enligt förslaget till lag om ändring av lag (2009:302) om verksamhet inom djurens hälso- och sjukvård. Arbetsmiljöverket har inga invändningar mot förslaget, men eftersom det innebär att arbetstagare i den nya yrkesrollen blir föremål för individtillsyn är det särskilt viktigt att arbetsgivare och verksamhetsansvariga tydliggör vad som förväntas av arbetstagaren. Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2015:4) om organisatorisk och social arbetsmiljö ska arbetsgivaren bland annat se till att arbetstagaren känner till vilka arbetsuppgifter som ska utföras, hur de ska utföras och vilket resultat som förväntas samt att resurserna ska anpassas till kraven i arbetet.

Arbetsmiljöverket har ur arbetsmiljösynpunkt inte något ytterligare att tillägga vad gäller övriga förslag i utredningen.

De som deltagit

Yttrandet har avgetts av generaldirektören Erna Zelmin. I den slutliga handläggningen har även ställföreträdande generaldirektör Håkan Olsson och enhetschef Björne Olsson Schiess deltagit. Föredragande har varit Jenny Persson Blom.

Erna Zelmin

Jenny Persson Blom



Kopia skickad till:
Arbetsmarknadsdepartementet