

ArbetsmarknadsdepartementetArbetsförmedlingen
107 67 Stockholm

Uppdrag att föreslå vissa ändringar i lagen om vissa anställningsfrämjande åtgärder

Regeringens beslut

Regeringen ger Arbetsförmedlingen i uppdrag att, i enlighet med vad som anges närmare under rubriken Genomförandet av uppdraget, analysera och vid behov föreslå ändringar i bestämmelserna om varsel om driftsinskränkning i lagen (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder (främjandelagen).

Uppdraget ska slutredovisas till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) senast den 31 mars 2027.

Bakgrund

Främjandelagen innehåller bestämmelser om varsel om driftsinskränkning, bl.a. inom vilken tid en arbetsgivare ska varsla Arbetsförmedlingen om driftsinskränkning.

Av förarbetena till främjandelagen framgår bl.a. att ett syfte med lagen är att undanröja eller mildra de negativa effekter som driftsinskränkningar kan ha för anställda som berörs. För att arbetsmarknadsmyndigheterna (numera Arbetsförmedlingen) ska få möjlighet att hjälpa de på grund av driftsinskränkningar friställda arbetstagarna till nya lämpliga arbeten och sätta in de arbetsmarknadspolitiska åtgärder som kan behövas krävs ofta ett visst rådrum. Varsel om sådan driftsinskränkning som kan medföra uppsägning ska därför lämnas viss tid innan driftsinskränkningen genomförs, dvs. den tidpunkt när de uppsagda arbetstagarna får lämna företaget. Varseltiden är olika lång beroende på det antal arbetstagare som kan komma att sägas upp vilket bl.a. motiveras med behovet av rådrum och

arbetsgivarnas möjligheter att förutse en driftsinskränkning ökar ju större omfattning driftsinskränkningen har (jfr prop. 1973:129 s. 205 f. och 291).

Rådets direktiv 98/59/EG av den 20 juli 1998 om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar utgör regleringen av kollektiva uppsägningar inom EU. Direktivet genomförs i Sverige av bl.a. främjandelagen och lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet.

Sedan främjandelagen infördes har såväl arbetsmarknadens förutsättningar som Arbetsförmedlingens uppdrag påtagligt förändrats. Bestämmelserna om inom vilken tid en arbetsgivare ska varsla Arbetsförmedlingen om driftsinskränkning kan vara administrativt betungande för såväl arbetsgivare som Arbetsförmedlingen. Arbetsgivare kan också ha svårt att förutse en kommande driftsinskränkning för att i tid kunna varsla enligt nuvarande bestämmelser. Det kan därför ifrågasättas om nuvarande bestämmelser om varseltider i främjandelagen är ändamålsenliga.

Mot denna bakgrund finns det anledning att se över bestämmelserna om varsel om driftsinskränkning i främjandelagen.

Genomförande av uppdraget

Arbetsförmedlingen ska analysera och vid behov lämna förslag till ändringar i bestämmelserna om varseltider i 1–4 och 6 §§ främjandelagen, i syfte att göra regleringen mer ändamålsenlig. Förslagen ska bidra till att underlätta och effektivisera för arbetsgivare som kan vara i behov av att genomföra en driftsinskränkning. Förslagen ska också bidra till att förenkla Arbetsförmedlingens handläggning av varselärenden och minska de administrativa kostnaderna.

Konsekvensbeskrivningar

Arbetsförmedlingen ska redovisa konsekvenserna av förslagen i enlighet med förordningen (2024:183) om konsekvensutredningar.

Kontakter och redovisning av uppdraget

Arbetsförmedlingen ska inom ramen för uppdraget inhämta synpunkter från arbetsmarknadens parter och andra berörda aktörer.

Förslagen ska vara förenliga med EU-rätten och Sveriges övriga internationella åtaganden.

Arbetsförmedlingen ska löpande informera Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) om hur arbetet fortskrider och senast den 30 november 2026 lämna en muntlig lägesbeskrivning.

Uppdraget ska slutredovisas till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) senast den 31 mars 2027.

På regeringens vägnar

Johan Britz

Erik Huldt

Kopia till

Justitiedepartementet/L6

Finansdepartementet/BA

Arbetsmarknadsdepartementet/ARM, SV

Landsbygds- och infrastrukturdepartementet/RUL
riksdagen, arbetsmarknadsutskottet