

2024-07-09

Finansdepartementet
103 33 Stockholm

Dnr: Fi2024/01003

Remissvar från

European Spallation Source ERIC
768200-0018**Promemorian Förslag om sänkt ersättningsnivå för expertskatt**

Vänligen finn nedan remissvar från European Spallation Source ERIC, nedan kallat ESS, avseende Promemorian Förslag om sänkt ersättningsnivå för expertskatt (Fi 2024/01003).

ESS ser positivt på förslaget att sänka beloppsgränsen då vi delar uppfattningen att det kommer förenkla och öka förutsägbarheten vid ansökan om expertskatt samt leda till att fler personer omfattas. ESS upplever att just möjligheten att förutse utgången av en ansökan om expertskatt är ett problem med de nuvarande reglernas utformning då det är svårt att på förhand säga om en ansökan kommer bifallas eller inte.

Precis som påpekas i promemorian har prisbasbeloppet under de senaste åren ökat i en takt som inte avspeglar löneökningstakten på arbetsmarknaden. ESS ser en viss risk att promemorians förslag kan leda till en snedvridning av löner inom bolag då incitamentet att uppfylla nivån för expertskatt är starkt från såväl arbetstagarens som arbetsgivarens synvinkel. Detta illustreras enkelt genom ett exempel (se nedan) där utgångspunkten är att företaget varje år anställer en person till en position som är värderad till samma lön enligt företagets interna lönestruktur. Sett över längre tid är skillnaderna mindre mellan löneökningar och ökning av prisbasbeloppet.

Anställd år	Lön beaktat Löneutveckling enligt kollektivavtal SEK/mån	Prisbasbelopp	Lön beaktat prisbasbelopp SEK/mån
2022	72 451	48 300	72 451
2023	75 422 (4,1%)	52 500	78 751 (8,7%)
2024	77 760 (3,1%)	57 300	85 951 (9,1%)

Vidare önskar ESS framföra att det är viktigt att prisbasbeloppet för kommande år informeras och kommuniceras vid en fast tidpunkt varje år för att underlätta rekrytering och anställning av personal.

Vid jämförelse mellan länder och nivåer för inkomstskriterium för expertskatt och liknande system är det viktigt att det är den faktiska lönekostnaden för arbetsgivaren som jämförs. Sverige har till exempel höga kostnader för arbetsgivaravgifter och därtill kommer kostnaden för ITP1 eller ITP2 för kollektivavtalsanslutna arbetsgivare, eller motsvarande kostnad.

ESS välkomnar en övergripande översyn av reglerna i enlighet med uppdraget givet av Regeringen i Kommittédirektiv (Dir.2023:81) *Skatteregler som gynnar forskning och utveckling – en översyn av FoU-avdraget och expertskattegränserna*. I detta hänseende ser vi fram emot lösningar som fokuserar på förutsebarheten avseende det ibland svårdefinierade kompetenskriteriet. ESS ser också fram emot tydliggörande och anpassning av reglerna avseende när en person anses startat sin anställning i Sverige då det inom många företag och organisationer förekommer att personer anställs i det svenska bolaget och skickas ut till bolag eller andra samarbetspartners för att därefter återvända till Sverige med den förvärvade kunskapen. Med de nuvarande reglernas utformning och tolkning i praxis riskerar dessa anställda, och därmed deras arbetsgivare, att gå miste om möjligheten till expertskatt.

Med vänlig hälsning

Anders Ihr
Director of Administration
European Spallation Source ERIC