

Hotell-och restaurangfacket (HRF) yttrande över delbetänkande Stärkt pandemiberedskap (SOU 2025:48)

Yttrande

Inledningsvis välkomnar Hotell- och restaurangfacket delbetänkandet och dess syfte att stärka pandemiberedskapen. Vi har ingen säker kunskap om när nästa pandemi kommer men det är bara en fråga om tid när världen återigen drabbas av en pandemi eller omfattande smittspridning.

Som en av arbetsmarknadens parter i besöksnäringen är HRF i allra högsta grad medveten om en pandemis och dess efterföljande konsekvensers påverkan på liv, hälsa, ekonomi och möjligheterna att upprätthålla en verksamhet. I inledningen av Covid-19-pandemin blev tusentals människor av med jobbet och möjligheten att försörja sig, många av dem från den ena dagen till den andra. Pandemin avslöjade tveklöst de brister och tillkortakommanden som fanns i vårt samhälle gällande hälso- och sjukvården, offentliga trygghetssystem och anställningstrygghet. Vår näring och medlemmarna i Hotell- och restaurangfacket drabbades särskilt hårt då själva förutsättningen för besöksnäringen är att människor reser, möts och delar upplevelser med varandra.

Hotell- och restaurangfacket anser att delbetänkandet är genomarbetat välavvägt och att dess förslag kommer bidra till en bättre beredskap men vill anföra följande synpunkter:

HRF instämmer i att rena förbud och nedstängningar i så lång utsträckning som möjligt bör undvikas. Vidare är det bra att alla åtgärder bör föregås av noggranna proportionalitetsbedömningar. Det handlar inte enbart om nedstängning av kommersiella verksamheter utan även om att restriktioner också kan ha en påverkan på möjligheten att utöva demokratiska rättigheter i enlighet med grundlagen.

Även om det inte funnits ett sådant uppdrag för utredningen vill Hotell- och restaurangfacket ändå lyfta fram vikten av en stark välfärd, en robust hälso- och sjukvård och stabila trygghetssystem. Det handlar om att hälso- och sjukvården ska ha tillräckliga resurser, att arbetslöshetsförsäkringen är tillgänglig och håller en hög nivå samt att stödet för korttidspermitteringar och omställning i arbetslivet är starkt. Slutligen är det viktigt att karensavdraget avskaffas. Medlemmarna i HRF, i likhet med nio av tio medlemmar i LO-förbunden, har inte möjlighet att arbeta hemifrån. Karensavdraget avskaffades tillfälligt under den förra pandemin och

ersattes med ett schablonbelopp för att dämpa smittspridningen. Anställda som tar sitt ansvar och stannar hemma från jobbet för att minska smittspridning ska inte straffas ekonomiskt. Detta är viktigt under normala omständigheter men särskilt under en omfattande smittspridning.

För Hotell- och restaurangfacket



Eva-Lotta Ramberg
Förbundsordförande