

Enheten för EU:s inre marknad

YTTRANDE

2019-09-09 Dnr 2019/00935-2

Arbetsmarknadsdepartementet

Genomförande av ändringar i utstationeringsdirektivet (SOU 2019:25)

(Ert dnr: A2019/01110/ARM)

Kommerskollegium ansvarar för frågor som rör utrikeshandel, EU:s inre marknad och EU:s handelspolitik. Kollegiets uppdrag är att verka för frihandel. Det innebär att vi verkar för fri rörlighet på den inre marknaden och för liberaliseringar av handeln mellan EU och omvärlden samt globalt.

Kollegiet har lämnat kommentarer löpande under betänkandet då vi har haft en expert förordnad i utredningen¹. Yttrandet inskränker sig till de delar av betänkandet som berör kollegiets ansvarsområden.

För att åstadkomma **likabehandling** av arbetstagare föreslår utredningen att utstationerade arbetstagare ska ha rätt till den ersättning som kollektivavtalsbundna arbetsgivare i Sverige ska betala till sina anställda i motsvarande situation. Det innebär att det föreslås införas en övre gräns för vilka lönenivåer som kan krävas att utstationerande företag betalar sina anställda. Kollegiet välkomnar detta förslag, då vi i likhet med utredningen anser att en annan ordning skulle strida mot EU-rätten. Utan en sådan övre gräns skulle nämligen kunna krävas att utstationerande företag ska betala högre löner än inhemska företag. Kollegiet vill också betona att villkor, inte minst i fråga om lön, måste vara transparenta för att kunna göras gällande gentemot utstationerande företag.

Ändringsdirektivet inför en **informationsplikt** som innebär att kundföretaget ska informera användarföretaget om de arbets- och anställningsvillkor som det tillämpar på den uthyrda utstationerade arbetstagaren. Utredningen föreslår att informationsplikten endast ska lämnas på begäran av användarföretaget. Detta är enligt kollegiet positivt, och ett sätt att göra så att informationsplikten inte blir alltför betungande.

¹ Ärendenummer 2018/01849.

Det låg inte i utredningens uppdrag, men utredningen har ändå valt att göra medskick till regeringen att ytterligare krav på att utstationerande företag ska rapportera in till **utstationeringsregistret** bör införas. Kollegiet vill poängtera att om man inför nya krav är det viktigt att en ändring av förordningen, som innebär att fler krav ställs på utstationerande företag, föregås av en analys av om kraven är motiverade och proportionerliga.

Utredningen gör bedömningen att bestämmelserna om särskilda arbetsrättsliga villkor i reglerna om **offentlig upphandling** inte påverkas direkt av de ändrade utstationeringsreglerna. Kollegiet efterlyser dock mer ingående resonemang kring detta, framförallt hur ändrade utstationeringsregler och oförändrade upphandlingsregler förhåller sig till principerna om likabehandling och transparens i offentlig upphandling.

Slutligen noterar vi en artikel i ändringsdirektivet som problematisk. Bestämmelsen om att utstationeringsperioden ska fastställas genom att **flera personers utstationeringar läggs samman**, kan innebära att en utstationerad arbetstagare som ersätter en annan kan få mer förmånliga villkor än de tidigare även om denne endast varit utstationerad en kort period. Detta kan anses gå utöver vad som är nödvändigt för att skydda arbetstagarna, och därmed går bortom syftet med direktivet.

Ärendet har avgjorts av enhetschefen Agnès Courades Allebeck i närvaro av ämnesrådet Sara Sandelius och utredaren Emma Lund, föredragande.

Agnès Courades Allebeck
Enhetschef

Emma Lund
Utredare