



Remiss av betänkandet Genomförande av ändringar i utstationeringsdirektivet (SOU 2019:25)

(A2019/01110/ARM)

Juridiska fakulteten vid Uppsala universitet har genom remiss anmodats att yttra sig i rubricerat ärende. Fakultetsnämnden får härmed lämna följande synpunkter.

Betänkandet behandlar genomförandet av det så kallade ändringsdirektivet i svensk rätt. Enligt dir 2018:66 har målsättningen för utredningen varit att så långt som möjligt uppnå likabehandling mellan utstationerade och inhemska arbetstagare, samtidigt som den fria rörligheten för tjänster respekteras. Utredningen har också haft som utgångspunkt den svenska arbetsmarknadsmodellen och det gällande systemet för hur utstationeringsdirektivet har genomförts i Sverige.

Utredningens uppdrag har alltså inte varit att föreslå ändringar av det övergripande sätt som utstationeringsdirektivet har genomförts i svensk rätt, vilket innebär att nu föreslagna ändringar införs i utstationeringslagens befintliga struktur. Utstationeringslagen har under det senaste decenniet varit föremål för ett flertal utredningar vilka lett till olika tillägg. Tillsammans med de nu föreslagna författningsändringarna har konsekvensen blivit en lagstiftning som är svår att överblicka. Med tanke på det EU-rättsliga kravet på transparens vore det önskvärt att framöver överväga en mer övergripande omarbetning av utstationeringslagen. Exempelvis skulle de olika kategorier av utstationerade arbetstagare – utstationerade arbetstagare, arbetstagare som är utstationerade under lång tid och uthyrda utstationerade arbetstagare – som numera i än högre utsträckning omfattas av olika regler kunna regleras i varsitt kapitel. Det skulle underlätta överskådligheten av vilka rättigheter olika utstationerade arbetstagare har.

Vissa, mindre ändringar kan dock göras inom den befintliga strukturen för att förenkla författningsförslaget.

För det första skulle 3 a § stycke 1 kunna kortas ner och föras in som punkt 4 i 3 § och 3 a § stycke 2 skulle kunna föras in som ett tredje stycke i 3 §. På så sätt skulle samtliga definitioner av utstationering regleras i samma paragraf.



UPPSALA
UNIVERSITET

REMISSYTTRANDE

2 (2)

2019-09-16

JURFAK 2019/38

För det andra skulle de bestämmelser som reglerar långvarig utstationering på ett enkelt sätt kunna samlas. I författningsförslaget hittas regleringen av arbetstagare som varit utstationerade i mer än 12 månader i 5 a, 5 c och 5 d §§. I 5 b § framgår de villkor en arbetstagarorganisation får kräva genom stridsåtgärder i syfte att få till ett kollektivavtal. 5 b § motsvarar dagens 5 a § och skulle den behålla den placeringen skulle de villkor som gäller vid utstationeringar som varar under 12 månader följa på varandra i 5 och 5 a §§ och de villkor som gäller långvariga utstationeringar framgå av 5 b–5 d §§.

I övrigt har fakultetsnämnden inga synpunkter på förslaget.

Förslag till yttrande i detta ärende har upprättats av jur. dr Caroline Johansson. Yttrandet har på delegation avgivits av Juridiska fakultetens prodekanus, professor Anna Jonsson Cornell.

Anna Jonsson Cornell