

KS § 188/20

Remiss gällande promemorian Reglering av undersköterskeyrket - kompetenskrav och övergångsbestämmelser (Ds 2020:15)

**KS2020.0263**

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Kommunstyrelsens arbetsutskott	2020-09-23	171/20
2 Kommunstyrelsen	2020-10-12	188/20

#### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar ställa sig bakom facknämndernas yttranden och anta dem som sitt eget yttrande gällande promemorian Reglering av undersköterskeyrket - kompetenskrav och övergångsbestämmelser (Ds 2020:15) till Socialdepartementet.

#### **Bakgrund**

Skövde kommun har erbjudits möjligheten att besvara remissen gällande promemorian Reglering av undersköterskeyrket – kompetenskrav och övergångsbestämmelser (Ds 2020:15). Vård- och omsorgsnämnden samt barn- och utbildningsnämnden har anmodats yttra sig. Vård- och omsorgsnämnden har samverkat med representanter från vuxenutbildningen vid framtagandet av sitt yttrande. Arbetsmarknadsavdelningen har erbjudits möjlighet att yttra sig och har genom kommunstyrelsens arbetsgivarutskott inkommit med ett yttrande.

Regeringen tillsatte 2017 en utredning som skulle mynna ut i ett förslag på hur yrket undersköterska kan regleras i syfte att öka kvaliteten och säkerheten i hälso- och sjukvården och omsorgen (dir. 2017:103). Utredningen resulterade i ett betänkande som kommunstyrelsen yttrade sig om 2019 (KS2019.0284). Nu har arbetet framskridit och kommunstyrelsen erbjuds nu lämna yttrande gällande Socialdepartementets promemoria – Reglering av undersköterskeyrket – kompetenskrav och övergångsbestämmelser (Ds 2020:15).

En skyddad yrkestitel ska enligt promemorian öka kvaliteten och säkerheten i vård och omsorg genom att ställa enhetliga krav på kompetens samt en viss lägstanivå. Därför kommer, fr.o.m. 1 januari 2025, endast den som har bevis om rätt att använda titeln undersköterska få lov att vara anställd med titeln undersköterska. Bevis ansöks om hos Socialstyrelsen och utfärdas till den som har utbildning med inriktning vård och omsorg på gymnasienivå eller den som förvärvat motsvarande kompetens genom yrkeserfarenhet.

Övergångsbestämmelser ska finnas, och innebär att den som är tillsvidareanställd som undersköterska vid ikraftträdandet, 1 januari 2025, har rätt att fortsätta använda titeln utan bevis, dock längst fram till 31 december 2034.

Därutöver ska den som har yrkeserfarenhet som undersköterska under motsvarande fem års heltidsarbete de senaste 10 åren, under en tvåårsperiod (ansökan senast 31 december 2026) kunna ansöka om rätt att använda yrkestiteln. Övergångsbestämmelserna gäller under en tioårsperiod eftersom detta tros säkra tillgången på undersköterskor samtidigt som en enhetlig kompetens inom yrket uppnås inom en snar framtid. En lång övergångsperioden gör även att medarbetare hinner validera sin kompetens samt att medarbetare i slutet av sitt arbetsliv inte behöver ansöka om bevis, utan kan fortsätta arbeta med titeln undersköterska fram till pension.

Eftersom utgångspunkten ska vara att viss utbildning krävs för att kunna få beviset om skyddad yrkestitel, kommer andra personalkategorier kunna ansöka och få beviset. Regleringsbestämmelsen kommer därmed omfatta även närliggande yrkeskategorier som t.ex. skötare, boendestödjare, stödassistenter eller 3 personliga assistenter, som har utbildning med inriktning mot vård och omsorg. Uppfylls kravet på yrkeserfarenhet anses att beviset bör kunna utfärdas utan att genomgå en valideringsprocess.

Yrkeserfarenhet inom andra yrkeskategorier (t.ex. skötare, boendestödjare, stödassistenter eller personliga assistenter) bör dock, enligt förslaget, inte räknas in då dessa uppdrag innebär utförande av andra arbetsuppgifter.

Vård- och omsorgsnämndens yttrande

Vård- och omsorgsnämnden ställer sig bakom de förslag som framgår av promemorian.

Vård- och omsorgsnämnden välkomnar en god lägstanivå gällande kompetens på nyutbildade undersköterskor samt att utbildningen framöver är anpassad efter Socialstyrelsens kompetenskrav. Det är av stor vikt för verksamheten att medarbetarna har en stabil kompetensgrund att stå på.

Vård- och omsorgsnämnden anser vidare att en lång övergångsperiod är fördelaktigt då den även möjliggör för arbetsgivaren att anpassa verksamheten i den mån det behövs samt förbereda för förändringen i organisationen. En översyn av arbetsuppgifter (arbetsdelning) ser nämnden som nödvändig för att skilja ut vad som ses som undersköterskeuppgifter och inte. Detta blir särskilt viktigt eftersom tillgången på undersköterskor understiger behovet de kommande 10 åren. Detta innebär att andra yrkeskategorier (t.ex. vårdbiträden och serviceassistenter) behövs om verksamheten ska säkerställas. Även om Skövde kommun inte har några större problem att rekrytera undersköterskor i dagsläget, kommer bristen att bli påtaglig längre fram.

Barn- och utbildningsnämndens yttrande

Remiss har inkommit från Socialdepartementet, Enhet för socialtjänst och

funktionshinderpolitik, avseende reglering av undersköterskeyrket – kompetenskrav och övergångsbestämmelser.

Efter genomgång av promemorian gällande införande av skyddad yrkestitel för undersköterskeyrket – kan konstateras att barn- och utbildningsnämnden ställer sig bakom remissen utan invändningar.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts yttrande  
Skövde kommun välkomnar en god lägstanivå gällande kompetens på nyutbildade undersköterskor samt att utbildningen framöver är anpassad efter Socialstyrelsens kompetenskrav. Det är av stor vikt för verksamheten att medarbetarna har en stabil kompetensgrund att stå på.

Skövde kommun anser vidare att en lång övergångsperiod är fördelaktigt då den även möjliggör för arbetsgivaren att anpassa verksamheten i den mån det behövs samt förbereda för förändringen i organisationen. En översyn av arbetsuppgifter (arbetsdelning) är nödvändig för att skilja ut vad som ses som undersköterskeuppgifter och inte. Detta blir särskilt viktigt eftersom tillgången på undersköterskor understiger behovet de kommande 10 åren. Detta innebär att andra yrkeskategorier (t.ex. vårdbiträden och serviceassistenter) behövs om verksamheten ska säkerställas. Även om Skövde kommun inte har några större problem att rekrytera undersköterskor i dagsläget, kommer bristen att bli påtaglig längre fram.

## Handlingar

Remiss gällande promemorian Reglering av undersköterskeyrket - kompetenskrav och övergångsbestämmelser (Ds 2020:15)

Ds 2020:15 Reglering av undersköterskeyrket - kompetenskrav och övergångsbestämmelser

VON § 44/20 Remissvar kring promemoria om reglering av undersköterskeyrket

BUN § 83/20 Remissyttrande - reglering av undersköterskeyrket

Beslut KSAG, 2020-09-10, Ärende 25-20, Remissvar kring promemoria om reglering av undersköterskeyrket - kompetenskrav och övergångsbestämmelser...

Skickas till

Kommunstyrelsen

Ledningsgrupp sektor vård och omsorg

Sofia Myrman

Linda Pettersson

[s.registrator@regeringskansliet.se](mailto:s.registrator@regeringskansliet.se) samt [s.sof@regeringskansliet.se](mailto:s.sof@regeringskansliet.se)