



Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

a.registrator@regeringskansliet.se

Departementspromemorian Genomförande av EU:s direktiv om fri rörlighet för arbetstagare, Ds 2015:36, A2015/1903/A

Kiruna kommun har fått rubricerad departementspromemoria på remiss. Merparten av de förändringar som föreslås ligger utanför kommunens ansvarsområde varför kommunen inte har några specifika synpunkter på de föreslagna förändringarna i sig. Direktivet och en del av åtgärderna har dock en direkt inverkan på kommunen och vår egen organisation varför några generella reflektioner lämnas vilka i första hand är kopplade till kapitel 6.

Arbetsgivarnas ansvar för att bidra till den fria rörligheten bör förtydligas. Verktyg för arbetsgivarna att rekrytera och anställa arbetstagare inom ramen för direktivet bör utvecklas, finnas lättillgängliga och vara kända. Det är ju i första hand inte den enskilde som skapar hinder för rörligheten på arbetsmarknaden utan arbetsgivarna som inte har verktyg för att validera eller jämföra utbildningar från olika länder vilket riskerar att motverka rubricerat direktiv och skapa hinder för den fria rörligheten. Finns tillgång till bra valideringsverktyg och EU-standards för utbildningar så har Kiruna kommun större möjligheter till att bidra till den fria rörlighet på arbetsmarknaden samtidigt som kommunen får bättre förutsättningar för att rekrytera arbetstagare till de verksamhetsområden där det idag råder arbetskraftsbrist, exempelvis förskolan, skolan och omsorgen.

Beslut om detta yttrande har fattats av kommunstyrelsens arbetsutskott i Kiruna kommun.

Kristina Zakrisson
Kommunstyrelsens ordförande

Mats Dahlberg
Bitr. kommunchef