

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm
Sverige

2015-09-30

Sofia Råsmar
0725273120
sofia.rasmar@tco.se

Genomförande av EU:s direktiv om fri rörlighet för arbetstagare A2015/1903/A

Ds 2015:36

Ds 2015:36 (Ds) föreslår hur genomförandet i svensk rätt bör ske av *Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/54/EU av den 16 april 2014 om åtgärder som underlättar utövandet av arbetstagares rättigheter i samband med fri rörlighet för arbetstagare* (direktivet). Direktivet ska vara genomfört senast den 21 maj 2016.

TCO har tagit del av Ds och inkommer här med följande yttrande.

TCO:s principiella inställning till fri rörlighet för arbetstagare

TCO värnar den fria rörligheten för arbetstagare. En fri rörlighet för arbetstagare med schysta och likvärdiga villkor för alla arbetstagare är grunden för ett konkurrenskraftigt Europa.

TCO tillstyrker förslagen under avsnitten *tillgång till rättsliga förfaranden* och *organisationers medverkan i rättsliga förfaranden* men har synpunkter under avsnitt *skydd mot ogynnsam behandling* och *organ för att främja likabehandling* nedan.

Numreringen i yttrandet följer Ds numrering.

5 Skydd mot ogynnsam behandling

TCO instämmer i Ds konstaterande att det bör införas en ny svensk lag för att uppfylla direktivets krav på skydd mot ogynnsam behandling i artikel 3.6. Som Ds konstaterar finns det förvisso ett flertal regleringar som kan tänkas omfatta delar av artikeln. Det går dock inte att säkerställa att hela artikeln kan anses genomförd i svensk rätt, exempelvis så saknas ett skydd för tillgång till skatteförmåner. En ytterligare anledning att införa en ny regel är att det blir tydligt för den enskilde att ett sådant förbud finns och att den enskilde själv inte måste inventera alla existerande repressalieförbud för att kunna utkräva sin rätt. TCO anser dock att man i framtiden bör utreda om det går att sammanföra dessa förbud till ett

övergripande. TCO tillstyrker dock i nuläget en komplettering med ett generellt repressalieförbud.

Förslaget till repressalieförbud har utformats med 2 kap. 19 § diskrimineringslagen som förebild. Vem repressalieförbudet omfattar är otydligt. Inte minst med en allmänt hållen formulering som ”den” i förslaget till lagtext. TCO inser dock att det är svårt att förtydliga vem paragrafen riktar sig till mot bakgrund av den breda formulering som anges i artikel 3.6 i direktivet. Det är därför nödvändigt att ett resonemang om vem paragrafen riktar sig mot förs i förarbetena till lagen.

För att repressalieförbudet ska få en reell effekt bör det dock kompletteras med en sanktion. Frågan om sanktion, till exempel i form av ett allmänt skadestånd, är inte tillräckligt utredd i Ds. TCO anser därför att frågan ska beredas ytterligare.

6 Organ för att främja likabehandling

TCO har tidigare påtalat vikten av att arbetstagare som nyttjat sin rätt till fri rörlighet inte får den information som får anses nödvändig när arbetstagaren kommer till Sverige.¹ TCO är därför positiv till att en myndighet, i detta fall Kommerskollegium, tilldelas uppdraget att utgöra det organ för att främja likabehandling som avses i artikel 4 i direktivet. TCO anser det angeläget att Kommerskollegium har tillräckliga resurser för ett sådant utökat uppdrag.

Slutligen vill TCO betona vikten av att myndigheten i sitt uppdrag att utgöra ett organ för att främja likabehandling samråder med arbetsmarknadens parter som har en god kännedom om den svenska arbetsmarknaden. Artikel 5 i direktivet uppmuntrar en sådan dialog. En sådan samrådsskyldighet bör föras in i myndighetens instruktion.

Eva Nordmark

Ordförande

Sofia Råsmar

Jurist

¹ Se TCO:s remissvar till *Tillämpningsdirektivet till utstationeringsdirektivet – Del I, A2015/734/ARM*.