

2015-09-22

Ert dnr  
A2015/1903/A

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Tommy Larsson

[a.registrator@regeringskansliet.se](mailto:a.registrator@regeringskansliet.se)

## Genomförande av EU:s direktiv om fri rörlighet för arbets- tagare (Ds 2015:36)

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) delar i huvudsak promemorians bedömningar och slutsatser. SKL ser på föreliggande underlag inget behov av det föreslagna repressalieförbudet.

### Utredningens överväganden och förslag

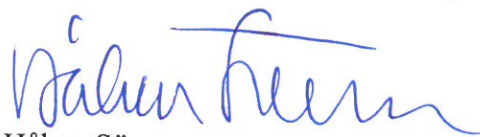
#### *Repressalieförbudet*

Situationen att en unionsmedborgare som avser att etablera sig på svensk arbetsmarknad råkar ut för en ogynnsam behandling enbart på den grunden att han eller hon inlett klagomål eller rättsliga förfaranden i syfte att göra gällande sin rätt till fri rörlighet och likabehandling får i sig antas vara och förbli ovanlig. Om så ändå skulle ske är det SKL:s uppfattning att det skydd som redan finns enligt svensk rätt – och som redogörs för i promemorian – är tillräckligt för att leva upp till direktivets krav. Såvitt avser skyddet under pågående anställning kan också – utöver den gällande reglering som nämns i promemorian – tilläggas arbetsmiljölagens bestämmelser och Arbetsmiljöverkets föreskrifter om exempelvis kränkande särbehandling. Likaså finns ofta i kollektivavtal begränsningar i arbetsgivarens rätt att leda och fördela arbetet som skyddar arbetstagare mot åtgärder som vidtas utan objektiv grund.

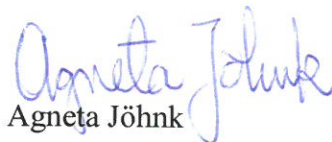
SKL ifrågasätter mot den bakgrunden behovet av och lämpligheten i att införa ett sådant repressalieförbud som föreslås i promemorian. I förslaget saknas dessutom någon form av sanktion för brott mot förbudet, vilket gör att den faktiska effekten av den föreslagna regleringen kan ifrågasättas.

SKL ser sammanfattningsvis – på föreliggande underlag – inget behov av den föreslagna regleringen.

Sveriges Kommuner och Landsting



Håkan Sörman



Agneta Jöhnk