



Dokument:	Remissyttrande
Datum:	2015.09.30
Dnr:	06043/2015
Sida:	1 (2)

Genomförande av EU:s direktiv om fri rörlighet för arbetstagare (Ds 2015:36) (Dnr A2015/1903/A)

Svenska institutet (SI) har beretts tillfälle att yttra sig över förslaget. SI har begränsat sitt remissvar till de delar som har särskild relevans för myndighetens uppdrag.

Tillgängliggöra information på engelska

Det finns undersökningar som belyser att barriärerna för att komma in i det svenska samhället är höga. Samtidigt visar flera undersökningar att Sverige har ett, generellt sett, stort förtroende i omvärlden. Detta förtroendekapital har potential att utvecklas och utnyttjas bättre än vad som görs idag. Sverige har ett behov av att attrahera internationell kompetens – studenter, forskare och kvalificerad arbetskraft - för såväl bibehållen välfärd som attraktionskraft på den globala arenan.

SI välkomnar ett samlat grepp kring information och kommunikation om Sverige som ett attraktivt land att arbeta och bo i – till tredjelandsmedborgare och arbetstagare från EU. En samlad insats förenklar för mottagaren och stärker Sverige som en trovärdig och aktuell avsändare. Genom myndighetens nätverk vet vi att det finns en uttryckt efterfrågan, på regional och kommunal nivå i Sverige, kring centralt samlad information på engelska om att leva och arbeta i Sverige. SI:s erfarenhet är att sådan publicering kräver omfattande koordinering och samarbete mellan ett flertal myndigheter i Sverige. Andra viktiga förutsättningar är ämneskompetens och kunskap om aktuell lagstiftning i kombination med kännedom om internationella målgrupper och paketering av kommunikation.

SI hade från 2008 fram till och med 2013 enligt förordning 2007:1224 i uppdrag att ”särskilt främja intresset för Sverige hos arbetssökande utländska medborgare och vara samordnande myndighet för internationella informationsinsatser inom området”. Uppdraget gavs av Justitiedepartementet i och med införande av nya regler för arbetskraftsinvandring till Sverige. Uppdraget genomfördes i nära samverkan med Arbetsförmedlingen och Migrationsverket.

I linje med uppdraget gjordes ett omfattande arbete där utveckling av webbplatsen work.sweden.se var huvuddelen. Webbplatsen syftar till att förmedla Sverige som en attraktiv arbetsdestination för tredjelandsmedborgare, vilket görs via faktabaserad information om processen att immigrera till Sverige.

SI har även medverkat vid internationella arbetsmarknadsdagar och dylikt, med det primära målet att sprida information om sajten. Under den tid uppdraget pågick avsatte SI 1,5 helårsarbetskraft fördelad mellan projektledning, teknisk webbkompetens, redaktör och bildredaktör.

SI har efter uppdragets slut (2013) inte arbetat lika aktivt med frågan som tidigare, men har ändå valt att driva webbplatsen vidare inom ramen för myndighetens uppdrag att tillhandahålla Sverigekommunikation. Det finns en naturlig relevans för dessa frågor inom SI:s arbete med talangattraktion, primärt marknadsföring av Sverige som studiedestination och stipendieverksamhet för studenter och forskare. Den särskilda webbplatsen är dock i löpande behov av teknisk uppdatering och innehållsutveckling, vilket kräver resurser som myndigheten, sedan uppdraget upphörde, inte längre förfogar över. Inför 2016 har SI beslutat att integrera övergripande information om Sverige som arbetsdestination i den generella webbplatsen sweden.se.

SI kan samtidigt notera en fortsatt stor efterfrågan på information på engelska om arbete och boende i Sverige, i synnerhet efter en jobbdatabas med faktiska bristyrken och platsannonser. Detta talar för behovet av en sammanhållen information på engelska om Sverige som arbetsdestination som samtidigt erbjuder de verktyg och den service som intresserade förväntar sig kunna tillgå. Det är naturligt att huvudansvaret för ett sådant informationsarbete ligger på Arbetsförmedlingen. SI kommer att i institutets allmänna informationskanaler fortsätta erbjuda allmän information om att arbeta och leva Sverige. I det arbetet är det värdefullt att kunna hänvisa vidare till webbplattnar och andra informationsplatser med fördjupad information liksom att ha en god dialog med relevanta svenska aktörer.

I detta ärende har Generaldirektör Annika Rembe beslutat. Bitr. enhetschef Lisa Larsson har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också enhetschef Monika Wirkkala deltagit.



Annika Rembe
Generaldirektör