



Socialdepartementet  
S2020/05223/SOF

**Remissvar**  
ORU 2020/03557  
Karin Blomberg  
2020-10-08

## Remissvar - Reglering av undersköterskeyrket - kompetenskrav och övergångsbestämmelser

Örebro universitet ställer sig positiv till införande av skyddad yrkestitel för undersköterska, i syfte att öka kvalitet och säkerhet i hälso- och sjukvård/omsorg. I och med införandet av den skyddade yrkestiteln kan enhetliga krav på undersköterskors kompetens och krav på en viss lägsta kompetensnivå säkerställas. Förslaget kan ses som ett led i att säkerställa erforderlig kompetens inom hälso- och sjukvård men även att tillgodose kompetensförsörjning inom samhällsviktiga områden. En skyddad yrkestitel för undersköterska kan innebära en större attraktionskraft och även i förlängningen medföra en fortsatt yrkeskarriär inom universitetets professionsutbildningar inom medicin och vård. En annan styrka kan även vara att de studenter som väljer att läsa vidare på universitetet har förutom formell högskolebehörighet, en likvärdig grund i en utbildning med inriktning mot vård och omsorg från gymnasieskolan eller kommunal vuxenutbildning med en samsyn över innehåll och krav. Det kan öka förutsättningarna för den enskilda studenten att genomföra universitetsstudierna med ökad motivation och realistiska förväntningar på yrket. Förslag till den reformerade innehållet inom vård- och omsorgsprogrammet, med bas i förändringar i gymnasieförordningen (2010:2039) och i förordningen (SKOLFS 2010:14) som innebär bl.a. att fler ämnen kommer att bli obligatoriska för alla elever inom vård- och omsorgs-programmet ses positivt samt att kursinnehållet anpassats för att stämma överens med de nationella kompetenskraven för undersköterskor som Socialstyrelsen föreslagit. För att säkerställa en enhetlig utbildningsbakgrund för personal med yrkestiteln undersköterska behövs ytterligare reglering av kraven på innehållet i utbildningen. Förslaget om en skyddad yrkestitel kan även ses utgöra en viktig del för att bättre tillgodose kravet på kontinuerliga uppföljningar avseende utbildning och kompetens inom hälso- och sjukvården. Här är det nationella kompetensrådet och de regionala kompetensråden viktiga aktörer.

Även om förslaget innebär ökade kostnader för att hantera ansökningar om skyddad yrkestitel och validering av tidigare erlagd utbildning och erfarenhet behöver det viktas mot kostnader för bristande kompetens inom hälso- och sjukvården med konsekvenser som ineffektivare vård med ökade vårdköer och bristande patientsäkerhet.

Örebro universitet ställer sig även positiv till förslaget av övergångsbestämmelser för att säkra tillgången till undersköterskor under övergångsperioden och åstadkomma en ända-målsenlig

övergång till det nya regelverket. Det bedöms som rimligt att den som har en tillsvidareanställning med yrkestiteln undersköterska när det nya regelverket träder i kraft får behålla sin yrkestitel under en övergångsperiod.