

Finansdepartementet

## **Statens servicecenters yttrande över betänkandet Rätt och rimligt för statligt anställda SOU 2022:8 (dnr Fi2022/01388)**

Statens servicecenter lämnar synpunkter avseende frågorna rörande överklagade anställningsbeslut och avstängning samt tillstyrker i övrigt utredningens förslag.

### **Överklagade anställningsbeslut, avsnitt 4**

Statens servicecenter har uppfattningen att en ändring i lag (1994:260) om offentlig anställning med innebörden att beslut i Statens överklagandenämnd skall anses utgöra sakligt skäl för uppsägning bör utredas vidare genom att en fördjupad konsekvensanalys genomförs utifrån effekterna på myndigheternas möjligheter att rekrytera kompetens. Statens servicecenter förordar att förslaget inte genomförs innan det ytterligare har utretts. Myndigheten har i övrigt inga synpunkter.

### **Avstängning, kapitel 5**

Statens servicecenter ser inte något skäl att frångå nuvarande ordning att avstängning är en arbetsledningsåtgärd. Den rådande ordningen är väl etablerad på arbetsmarknaden, särskilt inom kommunal verksamhet. Den föreslagna ordningen skulle innebära att villkoren inom statliga anställningar skulle avvika från det som råder på andra områden.

Nuvarande regelverk har vidare utvecklats i samförstånd med arbetstagarorganisationerna, vilket ger goda förutsättningar för att



fatta beslut i samförstånd med arbetstagarnas representanter. Den föreslagna ordningen skulle också innebära att beslutet skulle följa den anställde på ett mer påtagligt sätt oavsett vad myndighetens slutgiltiga åtgärd i ärendet blir. Sammanfattningsvis riskerar åtgärden avstängning få en betydligt större dignitet än vad som hittills varit fallet utan att det finns något tydligt syfte med detta.

Statens servicecenter anser att avstängning är en olämplig hantering för en personalansvarsnämnd utav hänsyn till de anställdas integritet. Ett ärende som överlämnas till en personalansvarsnämnd blir en allmän handling och en avstängning kan vara väl motiverad oavsett om ärendet avslutas genom beslut i personalansvarsnämnden eller inte. Det är i sammanhanget betydelsefullt att Statens servicecenter i vissa fall har en skyldighet att samråda med andra myndigheter innan beslut fattas i dess personalansvarsnämnd vilket innebär att uppgifter i ärendet sprids externt. Det finns utifrån Statens servicecenters särskilda förutsättningar även skäl att ifrågasätta att tidigare synpunkter om effektiviteten i den föreslagna ändringen avfärdats i betänkandet.

I detta ärende har generaldirektör Åsa Lindh beslutat efter föredragning av verksjurist Tore Ludwigs. I den slutliga handläggningen har också HR-specialisterna Katrin Lutti samt Johan Bergner deltagit.

Åsa Lindh

Tore Ludwigs