

Ärendenummer  
TRV 2022/52235  
Motpartens ärendenummer  
Fi2022/01388

Dokumentdatum  
2022-09-12

Konfidentialitetsnivå  
1 Ej känslig

Mottagare  
Finansdepartementet  
fi.remissvar@regeringskansliet.se

Kopia till  
Diariet  
GD-sekreterare  
Webb och projektstöd

## Remissvar på Rätt och rimligt för statligt anställda (SOU 2022:8)

Trafikverket är övergripande positiv till utredningen och dess förslag och yttrar följande.

Överklagningsnämnderna prövar idag även ärenden som rör om ett arbetsledningsbeslut rätteligen borde ha varit ett anställningsbeslut. Om det inte längre ska vara möjligt att få arbetsledningsbeslut prövade blir det än mer viktigt att myndigheter är noga med vad som ryms inom arbetsledningsrätten.

Trafikverket anser i stort att det är bra om det införs en möjlighet att säga upp den först anställda om ett anställningsbeslut undanröjs och en annan person ska erbjudas anställningen istället. Det blir mer förutsägbart då myndigheten inte behöver säga upp någon annan, tidigare anställd, efter en arbetsbristprocess. Det finns dock risk för att det medför att arbetstagare från andra sektorer inte vågar söka sig till den statliga sektorn då anställningsprocessen blir mer osäker. På så sätt urholkas eventuellt möjligheterna för staten att få de bästa kandidaterna, sett till hela arbetsmarknaden. En redan statligt anställd person, som går på villkorsavtalet, tar inte samma risk då de har möjlighet att få tjänstledigt från sin tidigare statliga tjänst. Staten riskerar att inte bli en lika attraktiv arbetsgivare för de som inte redan arbetar statligt då förslaget innebär att den först anställda får ta konsekvenserna av en myndighets felaktiga anställningsbeslut.

Trafikverket ser positivt på förslaget att en möjlighet att stänga av en arbetstagare förs in i lagen om anställningsskydd, LOA, och anser att det är rimligt att avstängning endast kan komma ifråga i allvarliga situationer.

Med hänvisning till sidan 105 i utredningen anser Trafikverket att det är nödvändigt och angeläget att säkerhetsskyddslagens förhållande till arbetsrätten utreds och klargörs.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Roberto Maiorana. Föredragande har varit HR-strateg Karolina Ehrenpil. I den slutliga handläggningen har HR-direktör Niclas Lamberg och t.f. förhandlingschef Åsa Anderzén deltagit.

Roberto Maiorana  
Generaldirektör

Ärendenummer  
TRV 2022/52235  
Motpartens ärendenummer  
Fi2022/01388

Dokumentdatum  
2022-09-12

Karolina Ehrenpil  
HR-strateg

karolina.ehrenpil@trafikverket.se  
Direkt: 010 123 82 03  
Mobil: 072 085 18 21

**Trafikverket**

Adress: 781 89 Borlänge  
Besöksadress: Röda vägen 1  
Telefon: 0771-921 921  
trafikverket.se

Dokumentegenskaper, Ärendenummer TRV 2022/52235, Motpartens ärendenummer Fi2022/01388, Dokumentdatum 2022-09-12, Dokumenttyp BREV.

Ovanstående textfält är endast avsett att läsas digitalt och får ej tas bort. Det innehåller uppgifter från sidhuvudet och gör att dokumentets egenskaper blir tillgängliga enligt Lag (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service.