



Yttrande
2021-09-06
Socialdepartementet
S2021/06085

Hotell- och restaurangfackets (HRF) yttrande över promemorian ” Fortsatt giltighet av begränsningsförordningen och förordningen om tillfälliga smittskyddsåtgärder på serveringsställen”

Yttrande

Besöksnäringen har sedan starten av pandemin varit föremål för restriktioner. Det, i samband med att själva förutsättningen för näringen är att människor reser, möts och umgås på olika sätt, har gjort att påverkan på företag och anställda blivit massiv. Under de senaste månaderna har en viss återhämtning av näringen skett men är inte tillbaka på de nivåer som rådde innan mars 2020.

Näringen har en fortsatt hög arbetslöshet och företag och anställda står fortfarande inför stora utmaningar.

HRF har under hela tiden som pandemin har pågått haft inställningen att restriktioner i olika form är nödvändiga men att de behöver vara proportionerliga, rimliga och att vår näring ska få stöd igenom krisen så att den maktar med en snabb återhämtning den dagen då landet kan gå tillbaka till en mer normal tillvaro. Företag och anställda måste värnas i en bransch som är en av Sveriges basnäringar och som har drabbats väldigt hårt av pandemins effekter. Det är fortfarande vår inställning.

HRF har förståelse för att det behöver finnas ett visst manöverutrymme i att kunna vidta åtgärder i smittdämpande riktning. Vidare har HRF förståelse för behovet av restriktioner som sträcker sig längre än perioden som tidigare meddelats.

Däremot instämmer inte HRF i den tidsperiod som anges i promemorian utan menar att tidshorisonten behöver vara kortare än till, i praktiken, början på februari 2022. Det är en lång tidsperiod och sammanfaller med för näringen viktiga perioder som julbordssäsong och vintersportsäsong.

Givetvis inser Hotell- och restaurangfacket att det epidemiologiska läget kan förändras åt endera håll och att restriktioner kan lättas och stramas åt men tidsramen som sätts upp i promemorian signalerar onekligen osäkerhet åt det pessimistiska hållet och kommer att få onödigt stora negativa konsekvenser för anställda, arbetstillfällen, omsättning och företag i besöksnäringen.

För att sammanfatta HRF:s inställning. Vi är positivt inställda till att restriktioner och möjlighet att genomföra åtgärder men tidshorisonten behöver balanseras upp ytterligare.



För Hotell- och restaurangfacket

Malin Ackholt
Förbundsordförande