

Yttrande

2022-04-06

A2022/00220

Arbetsmarknadsdepartementet

Remissvar, betänkandet ”Ett utökat skydd mot diskriminering” (SOU 2021:88)

Yttrande

Hotell- och restaurangfacket, HRF, har över tid arbetat mot trakasserier och sexuella trakasserier från tredje man. Trakasserier, i olika form, är ett problem på den svenska arbetsmarknaden. HRF har bland annat drivit krav om utökat skydd mot trakasserier i avtalsrörelsen 2020. Det arbetet resulterade i en arbetsgrupp, som visserligen resulterat i ett gott samarbete med Visita, men de krafttag vi ser ett behov av har ännu inte kommit till stånd. Vårt arbete i arbetsgruppen är inriktat mot att hjälpa arbetsgivarna och de anställda med konkreta verktyg kring hur man på arbetsplatsen kan arbeta förebyggande i dessa frågor. Men det krävs mer, det verkar vara så att incitament för att verkligen aktivt arbeta i de förebyggande delarna saknas.

Hotell- och restaurangfacket anser att många av förslagen i utredningen är bra men grundproblemet kvarstår, att företag och arbetsgivare har getts alldeles för stort utrymme att inte prioritera det förebyggande arbetet och arbetet med att minimera riskerna för att de anställda utsätts. Orsaken är dels bristande kunskaper hos arbetsgivarna och det saknas även förmåga och kännedom om hur ett aktivt förebyggande arbete kan bedrivas rent konkret i verksamheten. I att utveckla det förebyggande arbetet och att belysa allvaret av problemen tar HRF sitt ansvar men det behöver finnas konsekvenser för när arbetsgivare inte tar sitt ansvar. Vi delar helt utredningens uppfattning att det är anmärkningsvärt att så många anställda ska behöva drabbas av detta.

Utredningen innehåller ett antal bra förslag. Nedan lämnas synpunkter på några av de viktigaste delarna för HRF:

- 9.4 Ett utvidgat skydd mot trakasserier och sexuella trakasserier

HRF instämmer med utredningens förslag att sakföreskrifter mot trakasserier och sexuella trakasserier ska tas fram av Arbetsmiljöverket samt att kraven på riktlinjer och rutiner i tredje kapitlet i Diskrimineringslagen ska omfatta trakasserier och sexuella trakasserier från tredje man.

- 9.4.1 till 9.4.4

I frågan om trakasserier och sexuella trakasserier saknar de anställda civilrättsligt skydd. Brottsbalken ger heller inget starkt straffrättsligt skydd. HRF anser att detta är oacceptabelt.



Utredningen konstaterar att det är en komplex fråga där huvudargumentet är att det är svårt för arbetsgivaren att åtgärda och utreda händelser. Detta medför i praktiken att det saknas incitament för arbetsgivaren att aktivt arbeta med det förebyggande arbetet. HRF anser att det ska kunna utgå diskrimineringsersättning i de fall där de anställda blivit utsatta och arbetsgivaren underlåtit att arbeta förebyggande och/eller inte agerat utifrån sakföreskrifterna. Det svaga skyddet ur rättslig aspekt kan inte fortgå bara för frågan är komplex.

Malin Ackholt
Förbundsordförande