

Socialdepartementet

Yttrande över Socialdepartementets promemoria Stärkt trygghet vid långvarig nedsatt arbetsförmåga S2021/07176

Bakgrund

I september 2021 remitterade Socialdepartementet utredningen En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet (SOU 2021:69). Region Stockholm ställde sig i huvudsak positiv till utredningens förslag, vilka bedömdes ge förutsättningar för att verka främjande, förebyggande och efterhjälpande utifrån signaler på ohälsa och därmed kunna undvika eller förkorta sjukskrivning.

I utredningen föreslogs bland annat en förändring av rätten till sjukersättning för de försäkrade som har som mest fem år kvar tills de uppnår den ålder då de inte längre kan få sjukersättning utbetald. I dag är denna ålder 60 år. Arbetsförmågan för dessa personer föreslås endast bedömas mot arbeten i yrken som de har erfarenhet av, samt andra lämpliga arbeten som är tillgängliga, inte mot alla arbeten som är normalt förekommande på arbetsmarknaden.

Vidare föreslog utredningen att rätten till sjuk- och aktivitetsersättning ska bedömas mot samma arbetsmarknadsbegrepp som gäller för rätten till sjukpenning. Enligt utredningen minskar det risken för att personer blir kvar i sjukpenningssystemet trots att det inte finns fler åtgärder att ta till för att dessa ska kunna få en förbättrad arbetsförmåga.

I promemorian Stärkt trygghet vid långvarigt nedsatt arbetsförmåga (dnr S2021/07176) föreslås att dessa två förslag genomförs vid en tidigare tidpunkt än den som föreslagits i utredningen. Socialdepartementet har därför genom remiss inbjudit Region Stockholm att lämna synpunkter på promemorian Stärkt trygghet vid långvarigt nedsatt arbetsförmåga.

Region Stockholms yttrande

Region Stockholm ställer sig positiv till promemorians förslag att tidigarelägga införandet av särskilda regler om sjukersättning för personer

som har fyllt 60 år samt att införa ett nytt arbetsmarknadsbegrepp för sjukersättning och aktivitetsersättning. Utredningens förslag förväntas på sikt kunna ha en positiv effekt på sjukfrånvaron, vilket ur ett arbetsgivarperspektiv innebär både minskade kostnader för sjuklön och bättre förutsättningar för kompetensförsörjningen. Förslagen kan medföra en viss ökad administration ur såväl ett vårdgivar- som arbetsgivarperspektiv.

Carina Lundberg Uudelepp
Regiondirektör

Ulrika Sundquist
HR-direktör

Godkänd av Carina Lundberg Uudelepp, 2021-12-22