



LUNDS
UNIVERSITET

BESLUT

Diarienummer
V 2021/3096

Datum 2021-12-16

Socialdepartementet

Rektor

Yttrande över promemorian Stärkt trygghet vid långvarigt nedsatt arbetsförmåga

Ert dnr S2021/05920

Lunds universitet har anmodats att ge synpunkter på rubricerad promemoria. Juridiska fakulteten, Medicinska fakulteten samt sektionen HR har inkommit med synpunkter.

Universitetet konstaterar att Promemorian utgör rimliga Anpassningar till ”En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet (SOU 2021:69)”. Det som beskrivs handlar om konsekvenser av att påskynda övergång till nya riktlinjer.

Intentionen med de föreslagna förändringarna i socialförsäkringsbalken är god, eftersom de syftar till att tydliggöra prövningen av rätten till sjukersättning och aktivitetsersättning genom att ytterligare förtydliga lagtexten. Förslagen innebär förtydliganden och tillägg av lagtext av rent redaktionell karaktär, men även avseende innehåll.

Universitetet menar att mer utredning behövs om kostnaderna för bland annat 60-årsregeln. Därför anser universitetet att reformen inte kan tidigareläggas.

I avsnitt 5.1.7 beskrivs konsekvenser för hälso- och sjukvård. Resonemanget bygger på antagandet att eftersom inte så många kommer att få avslag på sina ansökningar så kommer förslaget inte leda till ökad belastning på sjukvården. Universitetet konstaterar att det självklart inte är lätt att förutse hur arbetsbelastningen förändras men det torde inte vara osannolikt att detta leder till ökad belastning på sjukvård. När risken för avslag minskar kan man anta att det leder

till ökat antal ansökningar vilket riskerar att leda till avsevärt ökad belastning. Universitetet menar att gränsdragningsproblematiken förskjuts men den kommer inte att försvinna. Detta samt att den förväntade ökningen av ansökningar riskerar att avsevärt öka belastningen för hälso- och sjukvården liksom för Försäkringskassan.

Slutligen konstaterar universitetet att promemorians förslag innebär begränsade konsekvenser för arbetsgivaren. För universitet kan det bli aktuellt att en anställd beviljas sjukersättning tidigare under rehabiliteringen än enligt nuvarande lagstiftning. Värt att notera är att konsekvensen blir att anställningen upphör tidigare och därmed också arbetsgivarens rehabiliteringsansvar.

Beslut

Beslut om att avge detta yttrande har fattats av undertecknad rektor i närvaro av stf förvaltningschef Torun Forslid efter hörande av representant för Lunds universitets studentkårer och efter föredragning av utredare Magnus Gudmundsson, Universitetsledningens stab.

Erik Renström